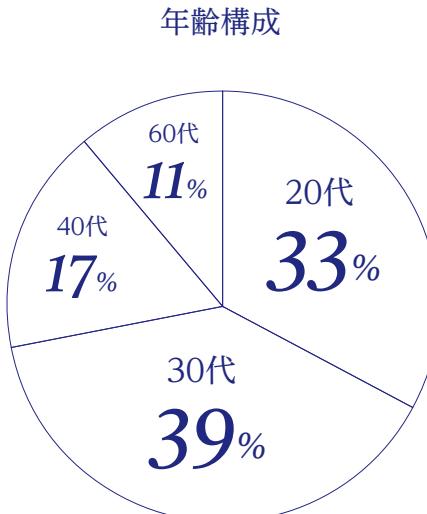




Work Environment 働く環境

近森産業の働く環境についてまとめた資料です。社員一人ひとりがそれぞれの個性やスキルを活かしながら活躍できるような環境を準備しています。

具体的な社員や働き方のイメージはぜひ説明会や面接でお聞きください。



平均残業時間
13 時間/月

有給休暇平均取得日数
10 日

社員数
76名

男女比 (正社員)
1:1

産休育休取得率
100%

(役員3名、正社員15名、パート、アルバイト58名)

実績値は2024年度

Employee Benefits 厚生福利

通勤手当 出張手当 勤続功労賞 慶弔関係(結婚・出産・弔事の慶弔金支給、特別休暇の取得)

育児支援 仕事と育児の両立を支援します。育児休暇はもちろんのこと、復帰後は短時間勤務で働くこともできます。

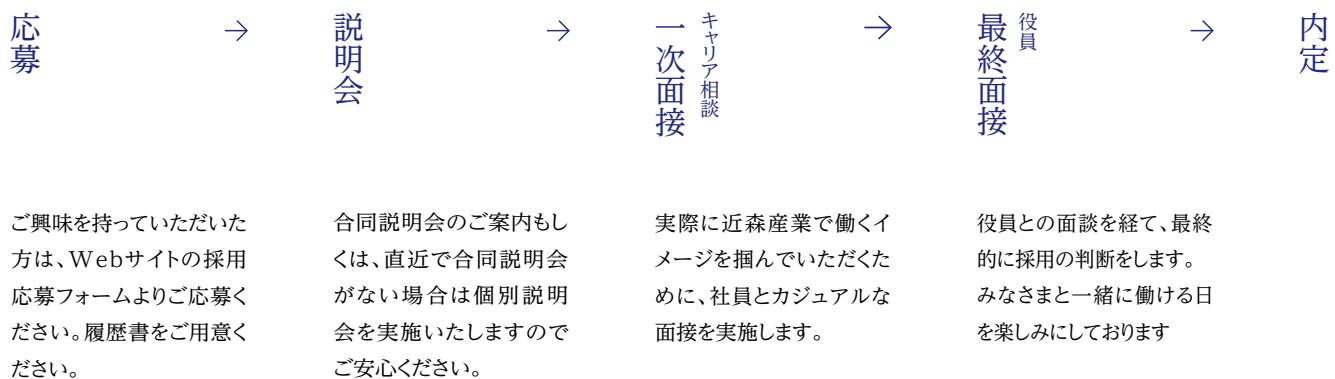
健康支援・
生活支援 外部福利厚生サービスが利用でき、定期健康診断や健康相談や、お買い物、旅行、レストラン、映画館、カラオケ、スポーツクラブなどを割引価格で利用することができます。

資格取得・
外部研修参加 資格取得のための書籍購入、受験費用、研修の費用を負担。学びの機会を積極的に支援・サポートします。

Education System

早朝勉強会	毎朝就業時間内に15分間、社員全員で名著の輪読を行います。知識のインプットだけではなく、自分の考えをアウトプットする時間も設けているので様々な学びを得ることができます。
スキル研修	近森産業では業務に必要なスキル研修として、エクセル、簿記のオンライン講座に登録をしています。勤務時間内での受講ができますので社員のみんなからも好評です。
MG研修	ソニー開発のマネジメントゲームを活用した研修を実施しています。このゲーム形式の研修を通じて、戦略的思考力やリーダーシップを養い、実際のビジネスシーンで求められる意思決定スキルを身につけることができます。
EG研修	統計学を基にしたプロファイリング技術を用いて個人の思考や行動パターンを分析します。この研修を通じて、職場や日常生活での対人関係を効果的に改善し、コミュニケーション能力を高めることができます。これにより弊社でも、社内のコミュニケーションエラーが少なくなり働きやすい環境になっています。

Recruitment Flow



株式会社 近森産業

