



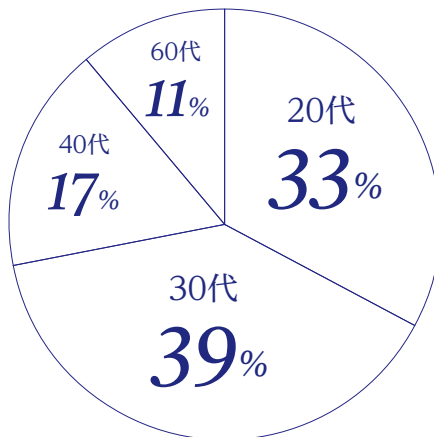
Work Environment

働く環境

近森産業の働く環境についてまとめた資料です。社員一人ひとりがそれぞれの個性やスキルを活かしながら活躍できるような環境を準備しています。

具体的な社員や働き方のイメージはぜひ説明会や面接でお聞きください。

年齢構成



平均残業時間

13 時間/月

有給休暇平均取得日数

10 日

社員数

76 名

男女比 (正社員)

1:1

産休育休取得率

100 %

(役員3名、正社員15名、パート、アルバイト58名)

実績値は2024年度

Employee Benefits

厚生 福利

通勤手当

出張手当

勤続功労賞

慶弔関係 (結婚・出産・弔事の慶弔金支給、特別休暇の取得)

育児支援

仕事と育児の両立を支援します。育児休暇はもちろんのこと、復帰後は短時間勤務で働くこともできます。

健康支援・生活支援

外部福利厚生サービスが利用でき、定期健康診断や健康相談や、お買い物、旅行、レストラン、映画館、カラオケ、スポーツクラブなどを割引価格で利用することができます。

資格取得・外部研修参加

資格取得のための書籍購入、受験費用、研修の費用を負担。学びの機会を積極的に支援・サポートします。

Education System

制度 教育

早朝勉強会

毎朝就業時間内に15分間、社員全員で名著の輪読を行います。知識のインプットだけではなく、自分の考えをアウトプットする時間も設けているので様々な学びを得ることができます。

スキル研修

近森産業では業務に必要なスキル研修として、エクセル、簿記のオンライン講座に登録をしています。勤務時間内での受講ができますので社員のみんなからも好評です。

MG研修

ソニー開発のマネジメントゲームを活用した研修を実施しています。このゲーム形式の研修を通じて、戦略的思考力やリーダーシップを養い、実際のビジネスシーンで求められる意思決定スキルを身につけることができます。

EG研修

統計学を基にしたプロファイリング技術を用いて個人の思考や行動パターンを分析します。この研修を通じて、職場や日常生活での対人関係を効果的に改善し、コミュニケーション能力を高めることができます。これにより弊社でも、社内のコミュニケーションエラーが少なくなり働きやすい環境になっています。

Recruitment Flow

方法 選考

応募

→

説明会

→

一次面接
キャリア相談

→

最終面接
役員

→

内定

ご興味を持っていただいた方は、Webサイトの採用応募フォームよりご応募ください。履歴書をご用意ください。

合同説明会のご案内もしくは、直近で合同説明会がない場合は個別説明会を実施いたしますのでご安心ください。

実際に近森産業で働くイメージを掴んでいただくために、社員とカジュアルな面接を実施します。

役員との面談を経て、最終的に採用の判断をします。みなさまと一緒に働ける日を楽しみにしております

株式会社 近森産業

高知県高知市稲荷町103番地
TEL 088(833)1200

採用に関することは
Webサイトよりお気軽にご相談ください。

